

SYLLABUS منهاج المادة التعليمية

المادة: تسيير الموارد البشرية 1

الميدان: العلوم الاجتماعية الشعبة علم النفس .

التخصص:..... علم النفس التنظيمي وتسيير الموارد البشرية.

السنة الجامعية: 1019/2018

السادسي: الخاامس

التعرف على المادة التعليمية

العنوان: تسيير الموارد البشرية

وحدة التعليم: الأساسية

عدد الأرصدة: 5 المعامل: 3

الحجم الساعي الأسبوعي: 5 سا

المحاضرة (عدد الساعات في الأسبوع) : 2 سا

أعمال توجيهية (عدد الساعات في الأسبوع) : 03 سا

أعمال تطبيقية (عدد الساعات في الأسبوع) :

مسؤول المادة التعليمية

الاسم، اللقب، الرتبة: دزاير هريو

تحديد موقع المكتب (مدخل ، مكتب) :

البريد الإلكتروني: heriou_annaba@yahoo.fr

رقم الهاتف: 0797224986

توقيت الدرس ومكانه: الأحد 9.30-11 سا مدرج 11.00، 11-12.30 سا ب 12.30، 09، 12.30-14.00 سا

ب09

وصف المادة التعليمية

المكتسبات (Pré requis):

اطلع الطالب على المبادئ الأولية لعلم نفس العمل والتنظيم

الهدف العام للمادة التعليمية :

اكتساب الطالب المهارات الأساسية لتسيير الموارد البشرية في أي مؤسسة أيا كان حجمها أو نوعها.
أهداف التعلم (المهارات المراد الوصول إليها): (من 3 الى 6 أهداف مع التركيز فقط على الأهداف التي يتم تقييمها...)

اكتساب الطالب القواعد الأساسية لتسيير الموارد البشرية .

مساعدة المؤسسة في القيام بوظائفها والمتعلقة منها بتسيير شؤون الموارد البشرية

المحافظة على استقرار الموارد البشرية في المنظمة من خلالتهيئة الظروف المناسبة ومساعدتهم على تنمية قدراتهم..

محتوى المادة التعليمية

يتعرف الطالب من خلال دراسته لمحتوى هذه الوحدة التعليمية الى مبادئ التسيير البشري في المؤسسات بمختلف أنواعها، كما يعرف على المراحل التي مرت بها النظرة للمورد البشري ،ونقف أيضا الى تقديم جملة من المفاهيم ذات العلاقة بالمورد البشري والتسيير، كما نحاول إبراز الأهداف العامة والفرعية لتسيير الموارد البشرية.

وكذلك التعرض الى مختلف أبعاد التسيير للموارد البشرية و التي منها الاقتصادية والاجتماعية والكمية و النوعية و الجماعية والفردية و النفسو اجتماعية .

يمكن الاضافة في صفحة أخرى، عند الحاجة

طرق التقييم

التقييم بالنسبة السنوية	طبيعة الامتحان
50%	امتحان
25%	امتحان جزئي
10%	أعمال موجهة
	أعمال تطبيقية
	المشروع الفردي
	الأعمال الجماعية (ضمن فريق)
	خرجات ميدانية
5%	المواظبة(الحضور / الغياب)
10%	عناصر أخرى (يتم تحديدها)
100%	المجموع

المصادر والمراجع

المرجع الأساسي الموصى به :

عنوان المرجع	المؤلف	دار النشر و السنة
تسيير الموارد البشرية	نوري منير	ديوان المطبوعات الجامعية، ط2، الجزائر

مراجع الدعم الإضافية (إن وجدت):

عنوان المرجع الأول	المؤلف	دار النشر و السنة
مبادئ التسيير البشري	بوفلجة غياث	دار الغرب للنشر و التوزيع 2008
عنوان المرجع الثاني	المؤلف	دار النشر و السنة
ادارة الموارد البشرية	حجازي، محمد حافظ	دار المسيرة للنشر والتوزيع 2005

المخطط الزمني المرتقب

التاريخ	محتوى الدرس	الأسبوع
2018/10/07	أساسيات في تسيير الموارد البشرية	الأسبوع الأول
2018/10/14	تطور النظرة للعامل البشري	الأسبوع الثاني
2018/10/21	تطور النظرة للعامل البشري	الأسبوع الثالث
102018/28	تسيير الموارد البشرية	الأسبوع الرابع
2018/11/04	أهداف تسيير الموارد البشرية	الأسبوع الخامس
2018/11/11	الامتحان الجزئي	الأسبوع السادس
2018/11/18	وظائف تسيير الموارد البشرية	الأسبوع السابع
2011/11/25	نظريات تسيير الموارد البشرية (الكلاسيكية)	الاسبوع الثامن
2018/12/02	تابع نظريات تسيير الموارد البشرية (الحديثة)	الاسبوع التاسع
2018/12/09	مبادئ تسيير الموارد البشرية	الاسبوع العاشر
2018/12/16	أبعاد تسيير الموارد البشرية	الأسبوع الحادي عشر
2018/01/06	معوقات تسيير الموارد البشرية	الأسبوع الثاني عشر
	امتحان نهاية السداسي	الاسبوع الثالث عشر
	الامتحان الاستدراكي	-

