

جامعة باجي مختار- عنابة-  
كلية الآداب و العلوم الإنسانية و الاجتماعية  
قسم: علوم الإعلام و الاتصال

أستاذة المقياس: أ.يخلف لمياء

المستوى: السنة الثانية ماستر/ اتصال تنظيمي

السنة الجامعية: 2022/2021

السادسي: الثالث

الإجابة النموذجية لمقياس الاتصال والقيادة

إجابة السؤال الأول (10ن)

باعتبار الفرض الأساسي للنظرية الموقفية والذي يعنى بضرورة تكيف المؤسسة مع المواقف الجديدة، تعتبر التكنولوجيا من بين العوامل الموقفية، فحسب "جين وودوارد" تؤثر درجة تعقد التكنولوجيا في المؤسسة على البنية التنظيمية، فكلما كانت التكنولوجيا المعتمدة من قبل المؤسسة معقدة كلما زاد عدد المستويات التنظيمية بحيث تلجئ المؤسسة الى أسلوب اللجان في الإدارة وذلك بتبني بنية تنظيمية لامركزية أي عضوية اين يكون كل فرد قادرا على اتخاذ القرار حسب موقعه في التنظيم والذي يمكن المؤسسة من التكيف المستمر وعلى تحقيق التغيير ومنه إنجاح المشاريع الجديدة والتي أصبحت مرهونة مدى قدرة المؤسسة على ادماج التكنولوجيا.

إجابة السؤال الثاني (10ن)

يؤثر النمط القيادي على نوع البنية التنظيمية المعتمدة: فالنمط القيادي الديمقراطي التشاركي يعتمد على بنية لا مركزية أو عضوية تساهم في دعم المشروع التكنولوجي من حيث سهولة التدفق المعلوماتي والتي تساهم بدورها في تحقيق الشفافية داخل المؤسسة، أما النمط القيادي الأوتوقراطي يعتمد على بنية مركزية أو ميكانيكية تؤثر على نوع البنية التنظيمية التكنولوجية والتي تكون مركزية والتي تتميز بعدم قدرتها على تحقيق المرونة اللازمة في انجاح مشروع التحول الرقمي داخل المؤسسة.